

**CONCURSO DE MERITOS PARA LA PROVISIÓN CON CARÁCTER INTERINO  
DEL PUESTO DE SECRETARÍA-INTERVENCIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE  
VILLAMANÍN (LEÓN)**

**ACTA DEL TRIBUNAL DE VALORACIÓN**

En León, siendo las 10 horas del día 14 de febrero de 2019, se constituye el Tribunal que ha de valorar los méritos para la provisión, con carácter interino, del puesto de Secretaría-Intervención del Ayuntamiento de VILLAMANÍN (León), de conformidad con las Bases aprobadas por Resolución de la Alcaldía de fecha 21 de enero de 2019.

El Tribunal de valoración está formado por las personas que siguen:

Presidente: D. Julio Javier Pedreira García, funcionario de Administración Local con habilitación de carácter nacional, perteneciente al Grupo A1 de la Diputación Provincial de León, adscrito al Servicio de Asistencia a Municipios.

Vocal: D. Gustavo A. Martínez López, funcionario del Grupo A1 de la Junta de Castilla y León, en representación de esta Administración.

Vocal Secretario: D. Mariano Álvarez-Acevedo Prieto, Secretario-Interventor del Ayuntamiento de Villamanín (León).

**CONCURSANTES**

En el expediente constan OCHO instancias, presentadas por

- 1.- **BERCIANO TRAVESÍ, MODESTA MANUELA**
- 2.- **SAN JOSÉ LLAMAZARES, DANIEL**
- 3.- **GARCÍA LÓPEZ, MIGUEL ÁNGEL**
- 4.- **SUÁREZ ROBLES, ESTHER**
- 5.- **LOZANO CORONADO, ADOLFINA**
- 6.- **VIGIL GONZÁLEZ, ISABEL**
- 7.- **ÁLVAREZ DIEZ, VICENTE**
- 8.- **SÁNCHEZ HERVALEJO, AMANDA**
- 9.- **RODRÍGUEZ PÉREZ, M<sup>a</sup>. BELÉN**
- 10.- **SORIA ESCOBAR, LAURA**
- 11.- **VERDE GODOY, MANUEL**

Se comprueba que las concursantes cumplen los requisitos establecidos en las bases del concurso, por lo que se procede a valorar los meritos alegados por las concursantes.

**1. VALORACION DE MERITOS DE BERCIANO TRAVESÍ, MODESTA MANUELA**

**1.1 Superación de ejercicios a pruebas selectivas para el acceso**

- A la misma subescala y categoría (máximo 3 puntos): **1,5**
- A distinta subescala y categoría (máximo 2 puntos)

**VALORACION: 1,5**

**1.2 Experiencia profesional desarrollada en la Administración**

- a) Misma subescala y categoría (máx. 4 puntos)
- b) Distinta subescala y categoría (máx. 2,25 puntos)
- c) Puestos no reservados grupos A y B (máx. 1,5 puntos)
- d) Puestos no reservados Grupos C y D (máx. 1 punto): **0,08**
- e) Puestos otras Administraciones A y B (máx. 1,5 puntos)
- f) Puestos otras Administraciones C y D (máx. 1 punto):

**VALORACION: 0,08**

**1.3 Realización de cursos y seminarios (máx. 3 puntos)**

- A) Cursos, seminarios y acciones formativas: **0,20**

**VALORACIÓN: 0,20**

**VALORACIÓN TOTAL DEL /DE LA CONCURSANTE:**

VALORACIÓN TOTAL		
<b>1.1</b>	<b>EXAMENES ACCESO</b>	<b>1,50</b>
<b>1.2</b>	<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>0,08</b>
<b>1.3</b>	<b>CURSOS Y SENINARIOS</b>	<b>0,20</b>
	<b>Total</b>	<b>1,78</b>

**En consecuencia, la puntuación total es de 1,78 PUNTOS**

**2. VALORACION DE MERITOS DE SAN JOSÉ LLAMAZARES, DANIEL**

**2.1 Superación de ejercicios a pruebas selectivas para el acceso**

- A la misma subescala y categoría (máximo 3 puntos): **1,5**
- A distinta subescala y categoría (máximo 2 puntos)

**VALORACION: 1,5**

**2.2 Experiencia profesional desarrollada en la Administración**

- a) Misma subescala y categoría (máx. 4 puntos): **0,80**
- b) Distinta subescala y categoría (máx. 2,25 puntos): **0,06**
- c) Puestos no reservados grupos A y B (máx. 1,5 puntos)
- d) Puestos no reservados Grupos C y D (máx. 1 punto)
- e) Puestos otras Administraciones A y B (máx. 1,5 puntos)
- f) Puestos otras Administraciones C y D (máx. 1 punto)

**VALORACION: 0,86**

**2.3 Realización de cursos y seminarios (máx. 3 puntos)**

- A) Cursos, seminarios y acciones formativas

**VALORACIÓN**

**VALORACION TOTAL DEL /DE LA CONCURSANTE:**

VALORACIÓN TOTAL		
<b>2.1</b>	<b>EXAMENES ACCESO</b>	<b>1,50</b>
<b>2.2</b>	<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>0,86</b>
<b>2.3</b>	<b>CURSOS Y SENINARIOS</b>	
	<b>Total</b>	<b>2,36</b>

**En consecuencia, la puntuación total es de 2,36 PUNTOS**

**3. VALORACION DE MERITOS DE GARCÍA LÓPEZ, MIGUEL ÁNGEL**

**3.1 Superación de ejercicios a pruebas selectivas para el acceso**

- A la misma subescala y categoría (máximo 3 puntos): **3**
- A distinta subescala y categoría (máximo 2 puntos): **2**

**VALORACION: 5**

**3.2 Experiencia profesional desarrollada en la Administración**

- a) Misma subescala y categoría (máx. 4 puntos): **0,04**
- b) Distinta subescala y categoría (máx. 2,25 puntos)
- c) Puestos no reservados grupos A y B (máx. 1,5 puntos)
- d) Puestos no reservados Grupos C y D (máx. 1 punto)
- e) Puestos otras Administraciones A y B (máx. 1,5 puntos)
- f) Puestos otras Administraciones C y D (máx. 1 punto)

**VALORACION: 0,04**

**3.3 Realización de cursos y seminarios (máx. 3 puntos)**

A) Cursos, seminarios y acciones formativas:

**VALORACIÓN: 0,20**

**VALORACION TOTAL DEL /DE LA CONCURSANTE:**

VALORACIÓN TOTAL		
<b>3.1</b>	<b>EXAMENES ACCESO</b>	<b>5,00</b>
<b>3.2</b>	<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>0,04</b>
<b>3.3</b>	<b>CURSOS Y SENINARIOS</b>	<b>0,20</b>
	<b>Total</b>	<b>5,24</b>

**En consecuencia, la puntuación total es de 5,24 PUNTOS**

**4. VALORACION DE MERITOS DE SUÁREZ ROBLES, ESTHER**

**4.1 Superación de ejercicios a pruebas selectivas para el acceso**

- A la misma subescala y categoría (máximo 3 puntos)

- A distinta subescala y categoría (máximo 2 puntos)

**VALORACION**

**4.2 Experiencia profesional desarrollada en la Administración**

a) Misma subescala y categoría (máx. 4 puntos)

b) Distinta subescala y categoría (máx. 2,25 puntos)

c) Puestos no reservados grupos A y B (máx. 1,5 puntos)

d) Puestos no reservados Grupos C y D (máx. 1 punto)

e) Puestos otras Administraciones A y B (máx. 1,5 puntos)

f) Puestos otras Administraciones C y D (máx. 1 punto)

**VALORACION**

**4.3 Realización de cursos y seminarios (máx. 3 puntos)**

A) Cursos, seminarios y acciones formativas

**VALORACIÓN**

**VALORACION TOTAL DEL /DE LA CONCURSANTE:**

VALORACIÓN TOTAL		
<b>4.1</b>	<b>EXAMENES ACCESO</b>	
<b>4.2</b>	<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	

<b>4.3 CURSOS Y SENINARIOS</b>	
<b>Total</b>	

**En consecuencia, la puntuación total es de 0,00 PUNTOS**

**5. VALORACION DE MERITOS DE LOZANO CORONADO, ADOLFINA**

**5.1 Superación de ejercicios a pruebas selectivas para el acceso**

- A la misma subescala y categoría (máximo 3 puntos)
- A distinta subescala y categoría (máximo 2 puntos)

**VALORACION**

**5.2 Experiencia profesional desarrollada en la Administración**

- a) Misma subescala y categoría (máx. 4 puntos): **0,44**
- b) Distinta subescala y categoría (máx. 2,25 puntos)
- c) Puestos no reservados grupos A y B (máx. 1,5 puntos)
- d) Puestos no reservados Grupos C y D (máx. 1 punto)
- e) Puestos otras Administraciones A y B (máx. 1,5 puntos)
- f) Puestos otras Administraciones C y D (máx. 1 punto): **0,365**

**VALORACION: 0,805**

**5.3 Realización de cursos y seminarios (máx. 3 puntos)**

- A) Cursos, seminarios y acciones formativas: **2,70**

**VALORACIÓN: 2,70**

**VALORACION TOTAL DEL /DE LA CONCURSANTE:**

<b>VALORACIÓN TOTAL</b>	
<b>5.1 EXAMENES ACCESO</b>	
<b>5.2 EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>0,805</b>
<b>5.3 CURSOS Y SENINARIOS</b>	<b>2,70</b>
<b>Total</b>	<b>3,505</b>

**En consecuencia, la puntuación total es de 3,505 PUNTOS**

**6. VALORACION DE MERITOS DE VIGIL GONZÁLEZ, ISABEL**

**6.1 Superación de ejercicios a pruebas selectivas para el acceso**

- A la misma subescala y categoría (máximo 3 puntos)

- A distinta subescala y categoría (máximo 2 puntos)

**VALORACION**

**6.2 Experiencia profesional desarrollada en la Administración**

- a) Misma subescala y categoría (máx. 4 puntos)
- b) Distinta subescala y categoría (máx. 2,25 puntos)
- c) Puestos no reservados grupos A y B (máx. 1,5 puntos)
- d) Puestos no reservados Grupos C y D (máx. 1 punto):
- e) Puestos otras Administraciones A y B (máx. 1,5 puntos)
- f) Puestos otras Administraciones C y D (máx. 1 punto): **0,035**

**VALORACION: 0,035**

**6.3 Realización de cursos y seminarios (máx. 3 puntos)**

A) Cursos, seminarios y acciones formativas: **1,10**

**VALORACIÓN: 1,10**

**VALORACION TOTAL DEL /DE LA CONCURSANTE:**

VALORACIÓN TOTAL	
<b>6.1 EXAMENES ACCESO</b>	
<b>6.2 EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>0,035</b>
<b>6.3 CURSOS Y SENINARIOS</b>	<b>1,10</b>
<b>Total</b>	<b>1,135</b>

**En consecuencia, la puntuación total es de 1,135 PUNTOS**

**7. VALORACION DE MERITOS DE ÁLVAREZ DÍEZ, VICENTE**

**7.1 Superación de ejercicios a pruebas selectivas para el acceso**

- A la misma subescala y categoría (máximo 3 puntos)
- A distinta subescala y categoría (máximo 2 puntos)

**VALORACION**

**7.2 Experiencia profesional desarrollada en la Administración**

- a) Misma subescala y categoría (máx. 4 puntos)
- b) Distinta subescala y categoría (máx. 2,25 puntos)
- c) Puestos no reservados grupos A y B (máx. 1,5 puntos)
- d) Puestos no reservados Grupos C y D (máx. 1 punto):
- e) Puestos otras Administraciones A y B (máx. 1,5 puntos): **0,09**
- f) Puestos otras Administraciones C y D (máx. 1 punto)

**VALORACION: 0,09**

**7.3 Realización de cursos y seminarios (máx. 3 puntos)**

A) Cursos, seminarios y acciones formativas: **0,30**

**VALORACIÓN: 0,30**

**VALORACION TOTAL DEL /DE LA CONCURSANTE:**

VALORACIÓN TOTAL		
<b>7.1</b>	<b>EXAMENES ACCESO</b>	
<b>7.2</b>	<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>0,09</b>
<b>7.3</b>	<b>CURSOS Y SENINARIOS</b>	<b>0,30</b>
	<b>Total</b>	<b>0,39</b>

**En consecuencia, la puntuación total es de 0,39 PUNTOS**

**8. VALORACION DE MERITOS DE SÁNCHEZ HERVALEJO, AMANDA**

**8.1 Superación de ejercicios a pruebas selectivas para el acceso**

- A la misma subescala y categoría (máximo 3 puntos)

- A distinta subescala y categoría (máximo 2 puntos)

**VALORACION**

**8.2 Experiencia profesional desarrollada en la Administración**

a) Misma subescala y categoría (máx. 4 puntos)

b) Distinta subescala y categoría (máx. 2,25 puntos)

c) Puestos no reservados grupos A y B (máx. 1,5 puntos)

d) Puestos no reservados Grupos C y D (máx. 1 punto):

e) Puestos otras Administraciones A y B (máx. 1,5 puntos)

f) Puestos otras Administraciones C y D (máx. 1 punto)

**VALORACION**

**8.3 Realización de cursos y seminarios (máx. 3 puntos)**

A) Cursos, seminarios y acciones formativas: **0,40**

**VALORACIÓN: 0,40**

**VALORACION TOTAL DEL /DE LA CONCURSANTE:**

VALORACIÓN TOTAL		
<b>8.1</b>	<b>EXAMENES ACCESO</b>	
<b>8.2</b>	<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	
<b>8.3</b>	<b>CURSOS Y SENINARIOS</b>	<b>0,40</b>

<b>Total</b>	<b>0,40</b>
--------------	-------------

**En consecuencia, la puntuación total es de 0,40 PUNTOS**

**9. VALORACION DE MERITOS DE RODRÍGUEZ PÉREZ, M<sup>a</sup>. BELÉN**

**9.1 Superación de ejercicios a pruebas selectivas para el acceso**

- A la misma subescala y categoría (máximo 3 puntos): **1,50**
- A distinta subescala y categoría (máximo 2 puntos)

**VALORACION: 1,50**

**9.2 Experiencia profesional desarrollada en la Administración**

- a) Misma subescala y categoría (máx. 4 puntos): **1,64**
- b) Distinta subescala y categoría (máx. 2,25 puntos)
- c) Puestos no reservados grupos A y B (máx. 1,5 puntos)
- d) Puestos no reservados Grupos C y D (máx. 1 punto):
- e) Puestos otras Administraciones A y B (máx. 1,5 puntos)
- f) Puestos otras Administraciones C y D (máx. 1 punto)

**VALORACION: 1,64**

**9.3 Realización de cursos y seminarios (máx. 3 puntos)**

- A) Cursos, seminarios y acciones formativas: **0,70**

**VALORACIÓN: 0,70**

**VALORACION TOTAL DEL /DE LA CONCURSANTE:**

<b>VALORACIÓN TOTAL</b>	
<b>9.1 EXAMENES ACCESO</b>	<b>1,50</b>
<b>9.2 EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>1,64</b>
<b>9.3 CURSOS Y SENINARIOS</b>	<b>0,70</b>
<b>Total</b>	<b>3,84</b>

**En consecuencia, la puntuación total es de 3,84 PUNTOS**

**10. VALORACION DE MERITOS DE SORIA ESCOBAR, LAURA**

**10.1 Superación de ejercicios a pruebas selectivas para el acceso**


- A la misma subescala y categoría (máximo 3 puntos)
- A distinta subescala y categoría (máximo 2 puntos)

**VALORACION**

**10.2 Experiencia profesional desarrollada en la Administración**




AYUNTAMIENTO DE VILLAMANÍN (León)

- 
- a) Misma subescala y categoría (máx. 4 puntos): **0,80**
  - b) Distinta subescala y categoría (máx. 2,25 puntos)
  - c) Puestos no reservados grupos A y B (máx. 1,5 puntos)
  - d) Puestos no reservados Grupos C y D (máx. 1 punto):
  - e) Puestos otras Administraciones A y B (máx. 1,5 puntos)
  - f) Puestos otras Administraciones C y D (máx. 1 punto)


**VALORACION: 0,80**

**10.3 Realización de cursos y seminarios (máx. 3 puntos)**

- 
- A) Cursos, seminarios y acciones formativas: **2,20**

**VALORACIÓN: 2,20**

**VALORACION TOTAL DEL /DE LA CONCURSANTE:**



VALORACIÓN TOTAL	
<b>10.1 EXAMENES ACCESO</b>	
<b>10.2 EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>0,80</b>
<b>10.3 CURSOS Y SENINARIOS</b>	<b>2,20</b>
<b>Total</b>	<b>3,00</b>

**En consecuencia, la puntuación total es de 3,00 PUNTOS**

**11. VALORACION DE MERITOS DE VERDE GODOY, MANUEL**

**11.1 Superación de ejercicios a pruebas selectivas para el acceso**

- A la misma subescala y categoría (máximo 3 puntos): **3,00**
- A distinta subescala y categoría (máximo 2 puntos): **2,00**

**VALORACION: 5,00**

**11.2 Experiencia profesional desarrollada en la Administración**

- a) Misma subescala y categoría (máx. 4 puntos): **1,28**
- b) Distinta subescala y categoría (máx. 2,25 puntos): **1,29**
- c) Puestos no reservados grupos A y B (máx. 1,5 puntos)
- d) Puestos no reservados Grupos C y D (máx. 1 punto):
- e) Puestos otras Administraciones A y B (máx. 1,5 puntos)
- f) Puestos otras Administraciones C y D (máx. 1 punto)

**VALORACION: 2,57**

**11.3 Realización de cursos y seminarios (máx. 3 puntos)**

- A) Cursos, seminarios y acciones formativas: **3,00**

**VALORACIÓN: 3,00**

**VALORACION TOTAL DEL /DE LA CONCURSANTE:**

<b>VALORACIÓN TOTAL</b>	
<b>11.1 EXAMENES ACCESO</b>	<b>5,00</b>
<b>11.2 EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>2,57</b>
<b>11.3 CURSOS Y SENINARIOS</b>	<b>3,00</b>
<b>Total</b>	<b>10,57</b>

**En consecuencia, la puntuación total es de 10,57 PUNTOS**

**PROPUESTA DE RESOLUCION**

El Tribunal de Valoración, por unanimidad, propone a la Alcaldía del Ayuntamiento de VILLAMANÍN la resolución del concurso de méritos a favor de **D. MANUEL VERDE GODOY**, por cumplir los requisitos establecidos para concursar y por acreditar méritos que le otorgan la puntuación anterior, quedando como suplente en orden de puntuación **D. MIGUEL ANGEL GARCÍA LÓPEZ**, en primer lugar, y **D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup>. BELÉN RODRÍGUEZ PÉREZ**, en segundo lugar, así como los restantes candidatos por orden de su respectiva puntuación obtenida.

OBSERVACIONES: Se cierra la sesión de valoración a las 13:00 horas.

**EL PRESIDENTE,**

Fdo.- Julio Javier Pedreira García.

**EL VOCAL SECRETARIO,**

Fdo.- Mariano Álvarez-Acevedo Prieto.

**EL VOCAL,**

Fdo.- Gustavo Martínez López.